

ISO 26000-standardin seitsemän pääaluetta

Ympäristökysymykset

- energian säästö ja energiatehokkuus
- jätteiden käsittely ja kierrättäminen
- haitallisten aineiden käytön välttäminen
- ympäristövaikutusten mittaaminen
- veden tehokas käyttö ja säästäminen
- investoinnit puhtaampiin tuotantoteknologioihin
- ympäristönäkökulmien huomiointi tuotesuunnittelussa
- kierrätysmateriaalien hyödyntäminen
- uusiutuvien energialähteiden hyödyntäminen

Oikeudenmukaiset toimintatavat

- oikeudenmukaisen kilpailun ja kilpailuympäristön edistäminen
- yhteiskuntavastuukriteereiden soveltaminen hankintapäätöksissä
- korruption riskien tunnistaminen sekä korruption vastaisten periaatteiden ja järjestelmän luominen
- veronmaksun ja verojalan jäljen avaaminen
- lobbausta, vaikuttamista ja poliittiseen toimintaan osallistumista ohjaavien periaatteiden luominen sekä avoimuuden lisääminen

Työelämän käytännöt

- työturvallisuuden kehittäminen
- henkilöstön koulutus ja kehittäminen
- ohjelmat työhyvinvoinnin ja työssä jaksamisen edistämiseksi
- henkilöstön yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja monimuotoisuuden tukeminen
- yhteiskunnallinen vuoropuhelu

Hallintotapaan liittyvät kysymykset

- henkilöstön näkemysten kuuleminen ja henkilöstön kannustaminen yritysvastuutoimintaan
- yritysvastuun jalkauttaminen koko organisaatioon
- yritysvastuustrategian luominen sekä tavoitteiden ja päämäärien asettaminen
- hallintoprosessin katselmointi, arviointi ja muokkaus yritysvastuukysymysten näkökulmasta
- vastuullisuusnäkökulmien sisällyttäminen kannustin- ja palkitsemisjärjestelmiin
- korkeissa asemissa aliedustettujen ryhmien (esim. naiset) edustuksen lisääminen

Kuluttaja-asiat

- asiallinen ja totuudenmukainen markkinointi
- kuluttajatietojen suojaaminen ja kuluttajien yksityisyyden turvaaminen
- tuoteturvallisuuden takaaminen
- kuluttajavalistus ja -neuvonta
- kestävän kulutuksen tukeminen
- esteettömyyden ja design for all -periaatteiden ulottaminen tuote- ja palvelusuunnitteluun
- reilun kaupan ja muiden eettisten tuotteiden suosiminen

Ihmisoikeudet

- syrjinnänvastainen toiminta
- yhdistymisvapauden tunnistaminen
- paikallisyhteisöjen oikeuksien kunnioittaminen
- organisaation ihmisoikeusperiaatteiden määrittely
- riskianalyysi ja due diligence
- lapsi- ja pakkotyövoiman torjunta
- heikoimmassa asemassa olevien työnsaannin tukeminen

Paikallisyhteisön toimintaan osallistuminen ja toiminnan kehittäminen

- paikallisyhteisöjen tukeminen
- lahjoitukset hyväntekeväisyyteen
- henkilöstön vapaaehtoistoiminnan tukeminen
- paikallisyhteisön kuuleminen heitä koskevissa päätöksissä
- työllisyyden ja työpaikkojen lisäämisen tukeminen sijoituksia, ulkoistamista ja teknologiaa koskevissa päätöksissä
- tuotteiden ja palveluiden kehittäminen, jotka auttavat ratkaisemaan yhteiskunnallisia ongelmia