

Aihe **Moite syrjintään ryhtymisestä ja yllyttämisestä**
Lähtettäjä <jyrki.saari@etvk.fi>
Vastaanottaja <kirjaamo@pori.fi>
Päiväys 2017-05-25 18:29



Arvoisa kaupunginjohtaja Aino-Maija Luukkonen ja päättäjät

Yhdistyksemme moittii tunnusmerkit täyttävään oikeusloukkaukseen ryhtymistä ja yllyttämistä.

Viitteet:

<http://blogit.apu.fi/uuninpankkopoikasakutimonen/2017/05/25/tyoton-toissa/>

"Työsuhde voi syntyä varsinkin silloin, kun palkattomalla työllä korvataan palkkatyönä tehtävää työtä. Lain mukaan palkkatyötä ei kuntouttavalla työtoiminnalla saa korvata, mutta niin kuitenkin tehdään yleisesti. Silloin pitää tutkia, onko oikeasti kyse työsuhteesta.

Työsopimuslain 1 luvun 1 §:n mukaan työsuhteen perustunnusmerkkejä ovat sopimus, ansiotyön tekeminen työnantajan lukuun, vastikkeellisuus sekä johdon ja valvonnan alaisuus.

Erityisesti tilanteiden, missä kuntouttavan työtoiminnan osallistujan voidaan olettaa korvaavan työsuhteisen työntekijän työtä tai työtehtävät eivät sisällä minkäänlaisia "kuntouttavia" elementtejä, voidaan epäillä olevan todellisuudessa työsuhteita, joihin täytyisi kuntouttavan työtoiminnan lain sijasta soveltaa normaaleja työlakeja. Täten olisi helppoa nähdä näiden lain hengen vastaisten tilanteiden olevan piilossa olevia työsuhteita työllistämistä edistävän palvelun sijaan. (Närhi s. 50)"

<https://www.satakunnankansa.fi/satakunta/mielipide-orjatyokokeilu-tulossa-poriin-elokuussa-200163110>

"Porin kaupunginjohtaja Aino-Maija Luukkonen ilmoitti kannattavansa kokeilun toteuttamista Porissa ja kannustavansa porilaisia päättäjiä kokeilun edistämiseen."

Kansainvälisten (YK, ILO, OECD, ihmisoikeusjärjestöt ja niin edelleen) määritelmien mukaan orjuus on:

- 1) työtä, josta ei voi kieltäytyä,
- 2) työtä, josta ei saa riittävää toimeentuloa,
- 3) työtä, johon ei voi vaikuttaa,
- 4) työtä, jota ei voi valita,
- 5) työtä, johon joutuu pakotettuna,
- 6) työtä, josta kieltäytymisestä seuraa rangaistus.

Haluaako Porin kaupunki todellakin nykyaikaiset orjamarkkinat valloilleen? Sanotaan ei palkattomalle työlle."

ETVK Jyrki Saari, asiamies
045 8700 865
etvk.fi